

# Rapport annuel 2022-2023

## ÉTABLIR DES LIENS : LES EFFORTS ENVERS L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE BIEN-ÊTRE POUR TOUTES LES PERSONNES EN ONTARIO

### Vision

La santé et le bien-être équitable pour toute personne vivant en Ontario.

### Mission

Promouvoir des soins de santé primaires complets et préconiser des changements dans les systèmes sociaux et de santé de l'Ontario afin d'adresser les inéquités.

### Valeurs

- ÉQUITÉ EN SANTÉ
- LEADERSHIP
- COLLABORATION
- CONNAISSANCES
- AUTODÉTERMINATION

 @AllianceON

 @AllianceON

 Alliance for Healthier Communities

[www.allianceon.org](http://www.allianceon.org)



Alliance for Healthier Communities  
Alliance pour des communautés en santé

# Message du président du conseil d'administration

Chers membres,

La dernière année fut importante et passionnante pour l'Alliance pour des communautés en santé. Nous avons souligné nos réalisations collectives des quatre dernières décennies. Nous avons aussi jeté un regard vers l'avenir avec une vision, une mission et des valeurs actualisées et un nouveau plan stratégique lancé lors de l'assemblée générale annuelle l'an dernier. Ce plan, reposant sur notre engagement collectif envers l'équité en santé, orientera les efforts de l'Alliance visant à améliorer l'équité en santé au cours des cinq prochaines années par des soins de santé primaires complets en Ontario. Dans cette optique, nous avons ajouté les communautés rurales et éloignées et les communautés du Nord aux populations prioritaires de l'Alliance au même titre que les Autochtones, les francophones, les Noirs et autres populations racialisées, ainsi que les communautés 2SLGBTQ+.

Au cours de la dernière année, l'Alliance s'est concentrée sur l'établissement de liens plus étroits avec le Conseil autochtone des soins de santé primaires (Indigenous Primary Health Care Council - IPHCC). Après une démarche s'échelonnant sur un an dans le cadre de laquelle les dirigeants et les conseils d'administration des deux organisations ont entretenu maintes discussions et le personnel a déployé beaucoup d'efforts, nous avons mis sur pied un programme commun d'adhésion pour les organisations de soins de santé primaires autochtones qui souhaitent être membres de l'IPHCC et de l'Alliance. C'est une première mesure importante montrant l'engagement de l'Alliance envers la santé des communautés Autochtones entre les mains des personnes Autochtones et l'établissement de relations d'alliés.

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi notre travail avec le Groupe collaboratif de soins primaires, le gouvernement et d'autres partenaires

du système de santé afin d'établir les soins de santé primaires comme fondement des équipes Santé Ontario, de réclamer l'expansion des soins de santé primaires communautaires, et d'améliorer l'équité en santé dans le système de santé de l'Ontario. Nous savons que l'accès à des soins de santé primaires complets dispensés en équipe, qui font partie du Modèle de santé et de bien-être et du Modèle de santé et bien-être holistique, mène à de meilleurs résultats de santé pour les personnes et les communautés qui font face à de multiples obstacles structurels. Maintenant, grâce à l'étude en cours sur le rendement de l'investissement, nous serons en mesure de démontrer l'efficacité de ces modèles au reste du système.

Quand je pense à la dernière année, je pense à de nombreux exemples de réussite. Aucune n'aurait été possible sans vous, les membres de l'Alliance. Comme à l'habitude, je tiens à souligner votre formidable travail dans les communautés des quatre coins de l'Ontario. Cependant, je tiens aussi à souligner les diverses difficultés auxquelles vous faites face, notamment la crise des ressources humaines dans le domaine de la santé et l'épuisement professionnel du personnel dans le contexte de la transformation du système de santé. L'Alliance reconnaît ces difficultés ainsi que votre engagement envers l'amélioration de l'équité en santé. Notre objectif est de continuer à vous fournir les ressources et le soutien nécessaires pour servir vos communautés et être des leaders pour l'équité en santé dans le contexte des équipes Santé Ontario; alors que nous poursuivons notre travail collectif vers l'équité en matière de santé et de bien-être pour toutes les personnes en Ontario.



**Liben Gebremikael**

Board Chair,  
Alliance for Healthier Communities



# Faits saillants de 2022-2023

- L'Alliance a travaillé avec le Groupe collaboratif de soins primaires et d'autres partenaires du système pour demander que les équipes Santé Ontario soient fondées sur les soins de santé primaires et que des fonds additionnels soient injectés dans les soins de santé primaires communautaires.
- L'Alliance a poursuivi ses efforts visant à établir des liens plus étroits avec le Conseil autochtone des soins de santé primaires (IPHCC). Par cette collaboration, un programme commun d'adhésion pour les organisations de soins de santé primaires autochtones qui souhaitent être membres de l'IPHCC et de l'Alliance a été mis sur pied.
- En avril 2022, le Comité de la santé des Noirs a lancé la première Stratégie pour la santé des Noirs. Celle-ci définit une approche audacieuse et une feuille de route pour l'amélioration de la santé des Noirs en Ontario.
- En 2022, les communautés rurales et éloignées et les communautés du Nord (RÉN) ont été désignées comme population prioritaire par l'Alliance; l'Alliance appuie le comité des RÉN pour faire avancer les enjeux qui importent aux personnes qui vivent dans ces communautés, notamment l'accès aux services, l'équité numérique, le transport, et la sensibilisation à la crise des ressources humaines dans le domaine de la santé. Ces priorités sont intégrées à l'ensemble des efforts de sensibilisation et de revendication de l'Alliance.
- L'Alliance collabore avec l'IPHCC pour la mise sur pied du projet « Transitions in Care » visant à établir de meilleurs parcours pour l'accès à des soins de santé primaires pour les personnes qui quittent le système correctionnel.
- L'Alliance travaille avec ses membres et ses partenaires pour demander des ressources additionnelles pour les travailleurs agricoles étrangers. Leurs efforts collectifs ont mené à de nouveaux investissements de l'ordre de 2,3 millions de dollars pour les membres de l'Alliance qui servent cette population.
- Au cours de l'année, les initiatives de prescription sociale ont pris de l'ampleur au sein des membres de l'Alliance et ailleurs. Trois projets sont en cours (Des liens pour le bien-être, La prescription sociale à l'intention des Noirs, La Prescription sociale pour une meilleure santé mentale), permettant de créer de nouveaux liens entre le système de soins de santé et les services sociaux et communautaires.
- Le système de santé apprenant prend toujours de l'ampleur; il compte maintenant quatre groupes collaboratifs d'apprentissage, une plus grande bibliothèque de recherche, de nouveaux outils et de nouvelles ressources, des webinaires et d'autres possibilités d'apprentissage.
- L'Alliance participe actuellement à 29 projets de recherche; parmi ceux-ci on compte, l'établissement de la valeur de la promotion de la santé au sein du secteur, la mise à l'essai d'un questionnaire de mesures des résultats déclarés par les patients, et l'évaluation des coûts et des avantages des soins de santé primaires complets pour démontrer l'efficacité du Modèle de santé et de bien-être. Le groupe consultatif composé de clients et de partenaires de recherche a été lancé en janvier 2023.
- Au cours de l'année, l'Alliance a consacré beaucoup d'efforts pour accompagner les membres quant aux enjeux de gestion des ressources et de gestion opérationnelle et au progrès de l'équité en santé dans les équipes Santé Ontario. La sensibilisation relative aux ressources humaines dans le domaine de la santé est au cœur de ces efforts et l'Alliance a collaboré avec 10 associations pour lancer une révision de la rémunération dans le secteur.

**Pour en apprendre davantage sur les réalisations de la dernière année, regardez notre vidéo « Rapport annuel 2022-2023 »**  
[allianceon.org/fr/Rapport-Annuel-2022-2023-de-LAlliance-pour-des-communautés-en-santé](https://allianceon.org/fr/Rapport-Annuel-2022-2023-de-LAlliance-pour-des-communautés-en-santé)



# Rapport financier 2022-2023

Le portrait financier de L'Alliance pour des communautés en santé est solide, comptant des revenus totaux de 13,3 millions de dollars.

De ces revenus, environ deux millions de dollars ont été consacrés à nos activités principales : sensibilisation, politiques, communications, et ressources pour nos membres. Ces revenus proviennent des frais d'adhésion des membres, des frais d'inscriptions à des rencontres, du congrès et des activités d'apprentissage.

De plus, 6,5 millions de dollars ont été utilisés pour le programme du système de gestion de l'information (SGI) et du système de santé apprenant. Ce revenu provient des frais de participation au SGI et de la prestation de séances de formation sur la protection des renseignements personnels et la sécurité effectuée auprès des organismes membres. Une somme de 2,6 millions de dollars des frais du SGI a été versée directement aux fournisseurs et le reste a été utilisé pour le fonctionnement du centre de données et la mise sur pied de BIRT.

Des subventions totalisant 5,3 millions de dollars ont été reçues de l'Agence de la santé publique du Canada, de Des liens pour le bien-être (prescription sociale), de Santé Ontario, de la Fondation Balsam et de l'Université Queens. Une portion importante de ces fonds a été distribuée aux centres membres participants.

---

## AU 31 MARS 2023, L'ALLIANCE AVAIT UN SOLDE DE FONDS DE 774234 \$.

---

Fonds général : **30460 \$** ont été transférés à notre réserve générale. Le solde de notre réserve générale est de **317531 \$**.

Fonds pour le SGI : **30000 \$** ont été transférés à notre réserve pour le SGI. Le solde de ce fonds est de **260019 \$**.

Fonds pour la recherche et l'évaluation : **196684 \$** ont été transférés à ce nouveau fonds.

Les états financiers vérifiés sont disponibles sur demande.

## Conseil d'administration 2022-2023

**Liben Gebremikael, Président**  
Directeur général, CSC TAIBU

**Aniko Varpalotai, Vice-Présidente**  
Membre du CA, CSC Central

**François Seguin, Trésorier**  
Membre du CA, l'Équipe de santé familiale communautaire de l'Est d'Ottawa

**Marc Bisson, Secrétaire**  
Directeur général, CSC de l'Estrie

**Cliff Ledwos, Administrateur**  
Directeur général associé et directeur des soins de santé primaires, Services de santé et multiculturels Access Alliance



**Danielle Wilson, Administratrice**  
Directrice général, CASSA  
Noojmowin Teg

**Denis Constantineau, Administrateur**  
PDG, CSC du Grand Sudbury

**Elise Harding-Davis, Administratrice**  
Présidente du CA, Centre de santé de Harrow

**Kirsten Woodend, Administratrice**  
Présidente du CA, CDPIP  
Peterborough 360 Degree

**Mariette Sutherland, Administratrice**  
Membre du CA, Centre de santé Shkagamik-Kwe

**Mike Bulthuis, Administrateur**  
Président du CA, CSC Centretown